

ARGUMENT	5
CAPITOLUL I	
CONSIDERAȚII GENERALE PRIVIND RAPORTURILE DE MUNCĂ ȘI ÎNCETAREA ACESTORA.....	7
<i>Secțiunea I. Specificul raporturilor juridice de muncă</i>	<i>7</i>
§ 1. Precizări prealabile	7
1. Raporturile juridice de muncă – specie a raporturilor juridice	7
2. Definiția raporturilor juridice de muncă.....	7
§ 2. Trăsăturile raporturilor juridice de muncă.....	8
1. Preliminarii	8
2. Izvorul raporturilor juridice de muncă	9
3. Caracterul bilateral	9
4. Caracterul personal	10
5. Elementul de subordonare	10
6. Remunerarea muncii	10
7. Protecția angajaților.....	11
8. Specificul raporturilor de muncă în concepția Organizației Internaționale a Muncii	11
§ 3. Practică judiciară	11
1. Raporturi de muncă reglementate prin legi speciale.....	11
2. Libertatea muncii	13
<i>Secțiunea a II-a. Părțile raporturilor juridice de muncă</i>	<i>13</i>
§ 1. Angajații.....	13
1. Definiție, categorii	13
2. Salariații.....	14
3. Categoriile de salariați.....	15
3.1. Ucenicii	15
3.2. Personalul didactic	16
4. Personalul silvic.....	17
5. Membrii Corpului diplomatic și consular.....	18
6. Funcționarii publici.....	19
7. Funcționarii publici cu statut special.....	20
7.1. Enumerare.....	20
7.2. Funcționarii publici parlamentari.....	21
7.3. Personalul vamal.....	21
7.4. Polițiștii	21
7.5. Funcționarii publici din Administrația Națională a Penitenciarelor	22
8. Militarii.....	22
8.1. Cadrele militare	22
8.2. Soldații și gradații profesioniști	23
9. Magistrații	23
10. Alte categorii de angajați	24
10.1. Personalul auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea	24
10.2. Personalul de specialitate criminalistică și personalul care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică.....	25
10.3. Personalul de probațiune	25

Respec	§ 2. Angajatorii și căști	25
	1. Definiție	25
	2. Angajatorii – persoane juridice	26
	3. Angajatorii – persoane fizice	27
	Secțiunea a III-a. Forme ale raporturilor juridice de muncă	28
	§ 1. Categorii	28
	1. Forme tipice	28
	2. Forme atipice	29
	§ 2. Raporturile juridice de muncă ale salariaților	29
	1. Specific	29
	2. Izvorul raporturilor juridice de muncă	29
	§ 3. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale funcționarilor publici	30
	1. Natura juridică	30
	2. Comparație cu salariații	31
	§ 4. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale militarilor	32
	1. Natura juridică	32
	2. Trăsături	33
	§ 5. Raporturile juridice de muncă ale magistraților	34
	1. Natura juridică	34
	2. Comparație cu salariații	34
	Secțiunea a IV-a. Cazurile de încetare a raporturilor juridice de muncă (de serviciu)	34
	§ 1. Încetarea raporturilor de muncă ale salariaților	34
	§ 2. Încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici	35
	§ 3. Încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari	35
	§ 4. Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor	35
	§ 5. Încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor din sistemul administrației penitenciare	36
	§ 6. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular	36
	§ 7. Încetarea raporturilor de serviciu ale cadrelor militare	37
	§ 8. Încetarea contractului și trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare a soldaților și gradaților profesioniști	38
	§ 9. Încetarea raporturilor de muncă ale magistraților	38
	§ 10. Încetarea raporturilor de muncă ale personalului de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice	39
	§ 11. Încetarea raporturilor de muncă ale personalului de probațiune	40
	CAPITOLUL II	
	ÎNCETAREA DE DREPT A RAPORTURILOR DE MUNCĂ (DE SERVICIU)	41
	Secțiunea I. Încetarea de drept a raporturilor de muncă ale salariaților	41
	§ 1. Reglementare	41
	1. Situații reglementate de art. 56 alin. (1) C. mun.	41
	2. Alte situații de încetare de drept a raporturilor de muncă reglementate de Codul muncii	42
	3. Încetarea de drept a raporturilor de muncă potrivit altor acte normative	42
	§ 2. Explicații privind cazurile de încetare de drept a contractului individual de muncă	43
	1. Decesul salariatului sau al angajatorului, persoană fizică ori dizolvarea angajatorului persoană juridică	43

Respect pentru	2. Declararea judecătorească a morții sau a punerii sub interdicție a uneia dintre părțile contractului individual de muncă	44
	3. Îndeplinirea cumulativă a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, comunicarea deciziei de pensie ori a deciziei medicale asupra capacității de muncă	44
	4. Nulitatea contractului individual de muncă	48
	5. Admiterea cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare	50
	6. Condamnarea la executarea unei pedepse privative de libertate	51
	7. Retragera de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei.....	52
	8. Interzicerea exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția	55
	9. Expirarea termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată.....	56
	10. Retragera acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15-16 ani.....	57
	11. Încetarea de drept a contractului individual de muncă în situația personalului didactic sau de cercetare	57
	12. Constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă	58
§ 3. Practică judiciară		58
	1. Contestație împotriva concedierii disciplinare. Decesul contestatorului. Continuarea procesului cu moștenitorii. Încetarea de drept a contractului la data decesului. Consecințe	58
	2. Încetarea de drept a contractului individual de muncă la împlinirea vârstei de pensionare. Discriminare pe criterii de sex. Principiul supremației dreptului comunitar	60
	3. Încetarea de drept a contractului individual de muncă în temeiul art. 56 alin. (1) lit. c) C. mun. Grefier. Discriminare bazată pe sex. Incidența dreptului european.....	65
	4. Pensionar reîncadrat în muncă. Imposibilitatea încetării noului contract în temeiul art. 56 alin. (1) lit. c) C. mun. Nedovedirea prejudiciului moral.....	67
	5. Nulitatea contractului individual de muncă pentru lipsa consimțământului salariatei la încheierea lui. Lipsa acordului părților privind constatarea nulității.....	69
	6. Lipsa acordului salariatului pentru constatarea nulității contractului individual de muncă. Imposibilitatea constatării unilaterale de către angajator	70
	7. Nulitatea contractului individual de muncă pentru nerespectarea prevederilor art. 30 C. mun. Imposibilitatea constatării unilaterale de către angajator.....	71
	8. Încetarea de drept contractului individual de muncă, urmare a condamnării la executarea unei pedepse privative de libertate. Termenul de constatare a încetării. Semnificația suspendării condiționate a executării pedepsei	73
	9. Încetarea de drept a contractului individual de muncă în temeiul art. 56 alin. (1) lit. g) C. mun. Retragera avizului de a preda religia. Necompetența instanțelor de judecată de a cenzura această retragere	74
	10. Suspendarea urmată de încetarea de drept a contractului individual de muncă potrivit art. 50 lit. h) C. mun. Fișa medicală de aptitudini, respectiv certificatul medical nu este un aviz, autorizație sau atestare	77

Respect pe	11. Încetarea de drept a contractului individual de muncă ca urmare a retragerii atestatului pentru exercitarea profesiei. Termenul de 5 zile lucrătoare pentru constatarea încetării este termen de recomandare	80
	12. Contract individual de muncă încheiat pe durată determinată. Data încetării de drept	80
	13. Încetarea de drept a contractului încheiat pe durată determinată. Anularea clauzei privind această durată. Concediere nelegală	82
	14. Încetarea de drept a contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată. Termenul de constatare. Posibilitatea încheierii unui contract pe durată nedeterminată.....	83
	15. Încetarea de drept a contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată. Termen de contestare. Irelevanța suspendării contractului pe perioada incapacității temporare de muncă.....	84
	16. Încetare de drept a contractului individual de muncă a unui asistent universitar pentru neobținerea în termen a diplomei de doctor	85
	Secțiunea a II-a. Încetarea de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici	85
	§ 1. Încetarea raporturilor de serviciu potrivit Legii nr. 188/1999	85
	1. Reglementare	85
	2. Comentarii	86
	3. Practică judiciară	88
	3.1. Încetarea de drept a raporturilor de serviciu la data îndeplinirii condițiilor cumulative privind vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare. Irelevanța concediului medical. Condiții de reluare a raporturilor de muncă după pensionare.....	88
	3.2. Funcționar public beneficiar al unei pensii de invaliditate de gradul III. Ilegalitatea încetării de drept a raporturilor de serviciu.....	89
	3.3. Încetarea de drept a raporturilor de serviciu ca urmare a anulării concursului de acces în funcția publică	90
	3.4. Încetarea de drept a raporturilor de serviciu ca urmare a condamnării/aplicării unei pedepse privative de libertate. Semnificația termenului de 5 zile pentru emiterea actului administrativ de constatare a încetării	91
	3.5. Condițiile de încetare de drept a raporturilor de serviciu în situația prevăzută de art. 98 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 188/1999 vizează pedeapsa aplicată, nu modul de executare al acesteia	92
	3.6. Încetarea raportului de serviciu al funcționarului public în cazul în care a fost condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă pentru o faptă dintre cele prevăzute de art. 54 lit. h) din Legea nr. 188/1999	93
	3.7. Încetarea de drept a raporturilor de serviciu pe motivul condamnării funcționarului pentru o infracțiune de corupție. Inexistența unei atari infracțiuni. Anularea măsurii și reintegrarea în funcție	94
	3.8. Încetarea de drept a raporturilor de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 188/1999. Incompatibilitate. Temeiul de drept, termenul și procedura de reluare a raporturilor de serviciu.....	95
	3.9. Funcționar public. Încetarea de drept a raportului de serviciu, în conformitate cu prevederile art. 98 alin. (1) lit. g) și alin. (2) din Legea nr. 188/1999.....	98
	§ 2. Încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari	99
	1. Reglementare	99
	2. Comentariu	99

Respectiv Secțiunea a III-a. Încetarea de drept a raporturilor de muncă ale magistraților	100
§ 1. Cazuri	100
§ 2. Comentarii	100
1. Eliberarea din funcție pentru incapacitate profesională	100
2. Eliberarea din funcție ca urmare a condamnării definitive a magistratului pentru săvârșirea unei infracțiuni	101
3. Eliberarea din funcție pentru încălcarea art. 7 din Legea nr. 303/2004	102
4. Eliberarea din funcție ca urmare a neîndeplinirii condițiilor prevăzute de art. 14 alin. (2) lit. a), c) și e) din Legea nr. 303/2004	103
§ 3. Practică judiciară	104
1. Judecător militar. Eliberare din funcție ca urmare a condamnării definitive. Consecințe.....	104
2. Judecător. Eliberare din funcție ca urmare a condamnării definitive. Inoperabilitatea demisiei.....	105
3. Procuror. Eliberare din funcție ca urmare a condamnării definitive. Inadmisibilitatea eliberării din funcție prin pensionare.....	107

CAPITOLUL III

ÎNCETAREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ (DE SERVICIU) PRIN ACORDUL PĂRȚILOR

109

Secțiunea I. Încetarea potrivit dreptului național

109

§ 1. Considerații generale.....	109
1. Principiul mutuus dissensus	109
2. Temeiul legal al încetării raporturilor de muncă prin acordul părților	109
2.1. Preliminarii.....	109
2.2. Codul muncii.....	109
2.3. Legea nr. 269/2003	110
2.4. Legea nr. 188/1999	110
2.5. Legea nr. 7/2006	110
2.6. Încetarea raporturilor de serviciu la cererea polițistului.....	110
2.7. Practică judiciară	110
3. Motive care pot genera încetarea raporturilor de muncă prin acordul părților	115
§ 2. Procedura încetării raporturilor de muncă prin acordul părților	115
1. Condiții ale acordului	115
2. Oferta de încetare a raporturilor de muncă	116
3. Acceptarea ofertei	116
4. Realizarea acordului de voințe	117
§ 3. Soluții din practica judiciară	118
1. Sinteză.....	118
2. Condiții jurisprudențiale privind încetarea contractului de muncă prin acordul părților.....	119
§ 4. Alte soluții din practica judiciară	120
1. Încetarea prin acordul părților și încetarea ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, două modalități distincte de încetare a raportului juridic de muncă.....	120
2. Încetarea contractului prin acordul părților. Condiții	121
3. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților urmată de încheierea contractului de mandat. Pierderea calității de salariat. Invocarea viciilor de consimțământ	121

4. Schema voluntară de încetare a contractelor individuale de muncă prin acordul părților. Sume primite de salariați. Cuantumul indemnizațiilor de șomaj	124
5. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților. Prime stabilite prin contractul colectiv numai în ipoteza încetării contractului ca urmare a pensionării	127
6. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților. Termen de contestare. Lipsa consimțământului salariatului	129
Secțiunea a II-a. Încetarea convențională a contractului individual de muncă în dreptul francez	131
§ 1. Justificare	131
§ 2. Procedura încetării convenționale. Litigii	131
1. Etape ale procedurii	131
2. Întvederea prealabilă semnării convenției	131
3. Redactarea convenției	132
4. Retractarea convenției	132
5. Omologarea convenției	132
6. Litigii	132

CAPITOLUL IV

INTRODUCERE ÎN PROBLEMATICA ÎNCETĂRII RAPORTURILOR DE MUNCĂ (DE SERVICIU) DIN INIȚIATIVA ANGAJATORULUI

134

Secțiunea I. Concedierea

134

§ 1. Precizări prealabile	134
1. Terminologie	134
2. Cazuri	134
§ 2. Justificarea și legalitatea concedierii	135
1. Prerogative ale angajatorului	135
2. Legalitatea concedierii	136
§ 3. Interdicții privind concedierea	137
1. Interdicții permanente	137
1.1. Reglementare	137
1.2. Interdicția privind concedierea determinată de discriminarea salariaților	137
1.3. Interdicția concedierii pentru exercitarea legală a dreptului la grevă și a drepturilor sindicale	137
2. Interdicții temporare	138
2.1. Reglementare	138
2.2. Interdicția concedierii pe durata incapacității de muncă a salariatului, stabilită prin certificat medical	139
2.3. Interdicția concedierii pe perioada suspendării activității ca urmare a instituirii carantinei	139
2.4. Interdicția concedierii salariatei gravide, în măsura în care angajatorul a luat cunoștință de acest fapt anterior emiterii deciziei de concediere.	140
2.5. Interdicția concedierii pe durata concediului de maternitate și a celui de risc maternal	142
2.6. Interdicția concedierii pe durata concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani	145

Respect pentru o:

2.7. Interdicția concedierii pe durata concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani.....	146
2.8. Neconstituționalitatea art. 60 alin. (1) lit. g) privind interdicția concedierii reprezentanților aleși în organele de conducere ale sindicatelor	146
2.9. Unele observații.....	148
2.10. Interdicția concedierii salariaților pe perioada concediului de odihnă	148
2.11. Interdicția încetării raporturilor de muncă ale soldaților și gradaților profesioniști.....	148
§ 4. Practică judiciară	149
1. Interdicția concedierii în timpul incapacității de muncă atestată prin certificat medical.....	149
2. Salariață gravidă. Încunoștințarea angajatorului	149
3. Interdicția concedierii salarietei gravide	149
4. Interdicția concedierii salarietei gravide. Măsuri abuzive ale angajatorului. Despăgubiri.....	150
5. Interdicția concedierii salarietei în primele 6 luni după revenirea din concediul pentru creșterea copilului	152
Secțiunea a II-a. Eliberarea și destituirea din funcție	152
§ 1. Considerații introductive	152
1. Terminologie	152
2. Categoriile de personal supuse eliberării și/sau destituirii din funcție	153
§ 2. Cazuri de eliberare/destituire din funcție	153
1. Cazuri prevăzute de Legea nr. 188/1999 privind funcționarii publici.....	153
2. Cazuri prevăzute de Legea nr. 7/2006 privind funcționarii publici parlamentari	154
3. Cazuri prevăzute de Legea nr. 360/2002 privind polițiștii	154
4. Cazuri prevăzute de Legea nr. 293/2004 privind funcționarii publici din Administrația Națională a Penitenciarelor	154
5. Cazuri prevăzute de Legea nr. 80/1995 privind cadrele militare.....	156
6. Cazuri prevăzute de Legea nr. 384/2006 privind soldații și gradații profesioniști	157
7. Cazuri prevăzute de Legea nr. 303/2004 privind magistrații.....	158
8. Cazuri prevăzute de Legea nr. 567/2004 privind personalul auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice	159
9. Cazuri prevăzute de Legea nr. 123/2006 privind personalul de probațiune	159

CAPITOLUL V

ÎNCETAREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ (DE SERVICIU) PENTRU MOTIVE

DISCIPLINARE

Secțiunea I. Abaterea disciplinară – condiție a încetării raporturilor de muncă.....

§ 1. Definiția și legalitatea abaterii disciplinare.....	160
1. Definiția abaterii disciplinare.....	160
2. Legalitatea abaterii disciplinare	161
§ 2. Practică judiciară	162
1. Refuzul executării sarcinilor de serviciu transmise de șeful ierarhic. Sancționări anterioare. Concediere	162
2. Neîndeplinirea sarcinilor de serviciu. Abateri anterioare. Concediere	164

3. Pădurar. Neprevenirea sustragerii ilegale de material lemnos. Valoarea pagubei	165
4. Pădurar. Abateri disciplinare constând în neprevenirea sustragerii de material lemnos și neidentificarea autorilor furturilor. Desfacerea contractului individual de muncă	166
5. Absențe nemotivate. Invocarea stării de sănătate. Neprezentarea certificatelor medicale. Concediere disciplinară	169
6. Abatere disciplinară gravă. Incompatibilitate între calitatea de salariat și cea de asociat la o altă firmă de brokeraj	171
7. Abateri disciplinare multiple. Atitudine ireverențioasă față de colegi. Tulburarea climatului de lucru. Sancțiuni anterioare	172
8. Electrician. Neînregistrarea consumului de energie electrică la imobilul în care locuiește. Prejudicierea imaginii angajatorului. Concediere disciplinară	173
9. Abatere constând în utilizarea mesageriei profesionale în scopuri personale, înscrisă în regulamentul intern. Neinformarea prealabilă a salariatului. Consecințe.....	175
10. Supraveghere video. Instalarea unor camere ascunse.....	175
11. Abatere disciplinară gravă prevăzută de Regulamentul intern. Mecanic de locomotivă. Sustragere de motorină.....	175
12. Abatere disciplinară gravă. Facilitarea sustragerii de produse petroliere din tren	178
13. Abatere disciplinară nedovedită. Salariatul nu a prestat activități în interesul unei societăți concurente sau contra intereselor angajatorului.....	180
14. Abateri disciplinare comise în afara unității. Afectarea imaginii angajatorului. Individualizarea sancțiunii	181
15. Sensul sintagmei „fapte în legătură cu munca”. Deplasarea angajatului la serviciu în timpul concediului medical. Diferend cu un coleg	182
§ 3. Abateri disciplinare prevăzute în cazul funcționarilor publici, inclusiv a celor cu statut special	183
1. Abateri disciplinare reglementate de Legea nr. 188/1999.....	183
2. Explicații privind abaterile disciplinare reglementate de Legea nr. 188/1999	185
3. Abateri disciplinare prevăzute în cazul polițiștilor.....	187
4. Abateri disciplinare prevăzute în cazul funcționarilor publici din sistemul penitenciar	187
5. Practică judiciară	188
5.1. Funcționar public. Inexistența abaterii disciplinare.....	188
5.2. Funcționar public. Neîncălcarea obligației de loialitate. Inexistența abaterii disciplinare	189
5.3. Funcționar public. Lipsa abaterii disciplinare. Comisie de disciplină constituită nelegal.....	190
5.4. Funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare. Neexecutarea unui ordin pretins nelegal. Abatere disciplinară.....	191
5.5. Funcționar public din sistemul administrației penitenciare. Abateri disciplinare. Destituire din funcție	191
§ 4. Abateri disciplinare reglementate în cazul militarilor	194
1. Abateri prevăzute de art. 47 din Regulamentul disciplinei militare.....	194
2. Abateri prevăzute de art. 48 din Regulamentul disciplinei militare.....	195
§ 5. Abateri disciplinare reglementate în cazul altor categorii profesionale	195
1. Abateri disciplinare prevăzute în cazul judecătorilor și procurorilor	195

2. Abateri disciplinare prevăzute în cazul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice	196
3. Abateri disciplinare prevăzute în cazul personalului de specialitate criminalistică și a personalului care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică	197
4. Abateri disciplinare prevăzute în cazul personalului de probațiune	198
5. Abaterile disciplinare prevăzute în cazul personalului silvic.....	198
6. Abateri disciplinare prevăzute în cazul membrilor Corpului diplomatic și consular	199
7. Practică judiciară	200
7.1. Judecător. Abatere disciplinară prevăzută de art. 99 lit. h) teza I și teza a II-a din Legea nr. 303/2004	200
7.2. Judecător. Abatere disciplinară prevăzută de art. 99 lit. h), teza a II-a din Legea nr. 303/2004. Nemotivarea în termen a hotărârilor judecătorești.....	205
7.3. Judecător. Abatere disciplinară prevăzută de art. 99 lit. j) din Legea nr. 303/2004	210
7.4. Procuror. Abatere disciplinară. Manifestări care aduc atingere onoarei sau probității profesionale ori prestigiului justiției	214
7.5. Procuror. Abatere disciplinară prevăzută de art. 99 lit. m) din Legea nr. 303/2004	219
7.6. Grefier. Abatere disciplinară. Atitudine ireverențioasă față de magistrați și colegi. Excludere din profesie	221
7.7. Consilier de probațiune. Abateri disciplinare. Legalitatea sancțiunii	225
7.8. Personal silvic. Categoriile de abateri disciplinare.....	226
Secțiunea a II-a. Procedura concedierii sau desfacerii discipline a contractului individual de muncă	230
§ 1. Procedura concedierii disciplinare	230
1. Sesizarea angajatorului	230
2. Cercetarea abaterii	230
3. Organele competente să dispună concedierea	233
4. Termenele de aplicare a sancțiunii.....	234
5. Conținutul deciziei de concediere.....	235
6. Comunicarea deciziei	237
§ 2. Practică judiciară	238
1. Termenele în care poate interveni sancționarea disciplinară. Obligații încălcate prevăzute de Regulamentul intern. Încălcarea atribuțiilor de serviciu.....	238
2. Termenul de 6 luni pentru stabilirea și aplicarea răspunderii disciplinare. Suspendare pe perioada concediului pentru incapacitate temporară de muncă. Abateri disciplinare	239
3. Sancționare disciplinară. Depășirea termenului de 6 luni. Comunicarea deciziei de concediere în timpul concediului de odihnă. Perioada de acordare a despăgubirilor. Reintegrare imposibilă ca urmare a pensionării.....	243
4. Convocare la cercetarea disciplinară nelegală. Imposibilitatea salariatului de a-și exercita dreptul la apărare.....	248
5. Concediere disciplinară dispusă în situația în care comisia de cercetare a ajuns la concluzia conform căreia salariatul nu a comis abaterea. Nulitate absolută	248

6. Decizie de concediere disciplinară. Lipsa conținutului legal. Neprecizarea datei comiterii abaterilor. Inaplicabilitatea normelor de drept penal. Nulitate absolută	249
7. Decizie de concediere. Lipsa mențiunilor legale nu poate fi complinită prin procesul-verbal de cercetare disciplinară	253
8. Concediere dispusă fără efectuarea cercetării disciplinare. Nedescrierea amănunțită în decizia de concediere a abaterilor. Anulare	254
9. Decizie de concediere disciplinară. Neprecizarea datei comiterii abaterilor și a celorlalte elemente legale. Nulitate absolută	256
10. Invocarea nulității deciziei de concediere pentru neindicarea temeiului de drept. Netemeinicie. Evitarea formalismului excesiv	257
§ 3. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă al personalului didactic din învățământul preuniversitar	257
1. Reglementare	257
2. Procedura desfacerii disciplinare a contractului individual de muncă	258
§ 4. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă al personalului didactic din învățământul superior	259
1. Reglementare	259
2. Procedura desfacerii disciplinare a contractului individual de muncă	259
§ 5. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă al personalului silvic	260
1. Legalitatea sancțiunii	260
2. Abateri disciplinare ce pot atrage desfacerea contractului	261
3. Cercetarea disciplinară	261
4. Aplicarea sancțiunii	261
§ 6. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă al membrilor Corpului diplomatic și consular	262
1. Temei legal	262
2. Abateri disciplinare	262
3. Organe competente în materie disciplinară	264
4. Cercetarea prealabilă	264
5. Ordinul de sancționare	265
Secțiunea a III-a. Procedura încetării raporturilor de serviciu (de muncă) pentru motive disciplinare	266
§ 1. Destituirea funcționarilor publici	266
1. Legalitatea sancțiunii	266
2. Comisiile de disciplină	266
3. Raportul comisiei de disciplină	268
4. Actul administrativ de destituire din funcție	268
§ 2. Destituirea funcționarilor publici parlamentari	269
1. Legalitatea sancțiunii	269
2. Cercetarea disciplinară	269
3. Competența destituirii din funcție	270
§ 3. Destituirea din poliție	270
1. Legalitatea destituirii	270
2. Principii	270
3. Cercetarea disciplinară	270
4. Consiliile de disciplină	272
5. Termenele de aplicare a sancțiunii	273
6. Criteriile de individualizare a sancțiunii	273
7. Actul administrativ de destituire din funcție	273

Respect pe	§ 4. Destituirea funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare	273
	1. Legalitatea destituirii	273
	2. Cercetarea disciplinară	274
	3. Criteriile de individualizare a sancțiunii	275
	4. Decizia de destituire din funcție	275
	§ 5. Trecerea în rezervă și desfacerea contractului pentru motive disciplinare în cazul militarilor	276
	1. Legalitatea sancțiunii	276
	2. Propunerea de sancționare	276
	3. Consiliile de onoare și comisiile de judecată	277
	4. Decizia de sancționare	278
	§ 6. Excluderea din magistratură	279
	1. Legalitatea sancțiunii	279
	2. Organele competente	279
	3. Procedura prealabilă	280
	4. Cercetarea disciplinară	281
	5. Acțiunea disciplinară	283
	6. Termenele de exercitare a acțiunii disciplinare	284
	7. Procedura de soluționare a acțiunii disciplinare	284
	8. Hotărârea de sancționare	285
	9. Practică judiciară	285
	9.1. Procuror. Excluderea disciplinară din magistratură	285
	9.2. Judecător. Excluderea din magistratură – sancțiune disciplinară	286
	9.3. Procuror. Excludere din magistratură	287
	§ 7. Excluderea din profesie a personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice	288
	1. Legalitatea sancțiunii	288
	2. Cercetarea prealabilă	288
	3. Competența excluderii din profesie	288
	4. Aplicarea sancțiunii	288
	§ 8. Excluderea din profesie a personalului de specialitate criminalistică și a personalului care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică	289
	1. Legalitatea sancțiunii	289
	2. Cercetarea disciplinară	289
	3. Decizia de sancționare	289
	§ 9. Eliberarea din funcție a personalului de probațiune	290
	1. Legalitatea sancțiunii	290
	2. Cercetarea disciplinară	290
	3. Ordinul de sancționare	290

CAPITOLUL VI

ÎNCETAREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ (DE SERVICIU) PENTRU MOTIVE CARE PRIVESC PERSOANA ANGAJATULUI, ALTELE DECÂT CELE

DISCIPLINARE

291

Secțiunea I. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului

291

§ 1. Precizări prealabile

291

 1. Cauza concedierii

291

 2. Situații

291

§ 2. Concedierea în cazul arestării preventive sau la domiciliu a salariatului pentru o perioadă mai mare de 30 de zile

291

Respect pentru:	1. Arestarea salariatului – premisă a concedierii.....	291
	2. Justificarea concedierii în cazul arestării preventive sau la domiciliu	292
	3. Obligația salariatului arestat	294
§ 3.	Concedierea în cazul inaptitudinii fizice și/sau psihice a salariatului.....	294
	1. Inaptitudinea fizică și/sau psihică a salariatului – premisă a concedierii.....	294
	2. Concedierea – obligație a angajatorului	295
§ 4.	Practică judiciară	295
	1. Concediere determinată de arestarea salariatului la domiciliu.	
	Respectarea termenului. Legalitate.....	295
	2. Concediere pentru inaptitudine fizică constatată prin aviz medical.	
	Conducător auto. Legalitate.....	298
Secțiunea a II-a. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular pentru motive care țin de persoana angajatului		300
	1. Cazuri.....	300
	2. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular în cazul pierderii capacității de muncă	301
	3. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular în caz de incompatibilitate	301
	4. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular în cazul neîndeplinirii condițiilor pentru admiterea în acest corp ori nerespectarea obligațiilor sau a interdicțiilor impuse de lege	301
	5. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular în cazul arestării preventive ori arestării la domiciliu pe o perioadă mai mare de 60 de zile sau al condamnării definitive pentru o infracțiune de natură să-l facă pe acel angajat incompatibil cu calitatea sa	302
Secțiunea a III-a. Eliberarea din funcția publică pentru motive care privesc persoana funcționarilor publici, potrivit Legii nr. 188/1999		303
§ 1.	Definiția eliberării din funcția publică și legalitatea acesteia.....	303
	1. Definiție	303
	2. Legalitatea eliberării din funcția publică.....	303
§ 2.	Analiza cazurilor de eliberare din funcția publică pentru motive care privesc persoana funcționarului public	303
	1. Eliberarea din funcția publică pentru incompetență profesională în cazul obținerii calificativului „nesatisfăcător” la evaluarea performanțelor profesionale individuale	303
	2. Eliberarea din funcție în cazul neîndeplinirii condiției specifice prevăzute la art. 54 lit. g) din Legea nr. 188/1999.....	304
	3. Eliberarea din funcția publică în ipoteza în care starea sănătății fizice sau/și psihice a funcționarului public nu îi permite acestuia să-și îndeplinească atribuțiile corespunzătoare funcției publice deținute	305
	4. Eliberarea din funcție ca urmare a refuzului neîntemeiat al înaltului funcționar public de acceptare a numirii în condițiile art. 93 din Legea nr. 188/1999	305
Secțiunea a IV-a. Eliberarea din funcție sau încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special, din motive care privesc persoana lor		306
§ 1.	Eliberarea din funcție a funcționarilor publici parlamentari.....	306
	1. Precizare.....	306
	2. Eliberarea din funcția publică din cauza stării fizice și/sau psihice a funcționarului public	306
§ 2.	Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor	306

Respect pentru	1. Enumerarea cazurilor	306
	2. Încetarea raporturilor de serviciu la împlinirea vârstei și a celorlalte condiții necesare pensionării	307
	3. Încetarea raporturilor de serviciu la pierderea capacității de muncă, cu excepția situației în care a intervenit menținerea în activitate în condițiile art. 33 ¹ din Legea nr. 360/2002	308
	4. Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor la împlinirea limitei de vârstă în grad profesional	309
	5. Încetarea raporturilor de serviciu la acordarea calificativului „nesatisfăcător”, de două ori	309
	6. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a condamnării polițistului prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, cu excepția cazurilor în care s-a dispus suspendarea executării pedepsei sub supraveghere sau amenzii penale pentru infracțiuni săvârșite din culpă, pe baza aprobării persoanelor care au acordat gradele profesionale	310
	7. Încetarea raporturilor de serviciu atunci când polițistul nu promovează examenul de definitivare	311
	8. Încetarea raporturilor de serviciu atunci când se constată încadrarea frauduloasă în poliție	311
	9. Încetarea raporturilor de serviciu în situația nedefinitivării de către agenții de poliție a studiilor	311
	10. Încetarea raporturilor de serviciu atunci când polițistul nu a susținut din motive imputabile evaluarea psihologică în termen de 3 luni de la data suspendării acestor raporturi	311
	11. Practică judiciară	312
	11.1. Polițist. Încetarea de drept a raporturilor de serviciu în cazul împlinirii vârstei standard de pensionare. Lipsa discriminării în privința posibilității de continuare a activității	312
	11.2. Polițist. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a acordării calificativului „nesatisfăcător” de două ori. Legea aplicabilă	314
	11.3. Polițist. Încetarea de drept a raporturilor de serviciu ca urmare a condamnării penale în perioada concediului de maternitate. Legalitate	316
	11.4. Polițist. Încetarea de drept a raporturilor de serviciu ca urmare a condamnării penale cu suspendarea executării pedepsei. Irelevanța reabilitării în privința reîncadrării în poliție	317
	11.5. Polițist. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a condamnării penale cu suspendarea executării pedepsei. Posibilitatea excepțională a continuării activității dispuse de organul competent	318
§ 3.	Încetarea raporturilor de serviciu sau destituirea din funcție a funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor	319
	1. Enumerarea cazurilor	319
	2. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a pensionării	319
	3. Încetarea raporturilor de serviciu la împlinirea vârstei până la care funcționarii publici din sistemul penitenciar pot fi menținuți în funcție	320
	4. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a decesului	320
	5. Încetarea raporturilor de serviciu la revocarea actului de numire în funcție, ca urmare a nedeunerii jurământului de credință	320
	6. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care nulitatea a fost constatată	321

7. Destituirea din funcție în situația în care funcționarii publici debutanți sunt declarați necorespunzători, iar cei definitivii sunt notați cu calificativul „nesatisfăcător”	321
8. Destituirea din funcție în situația în care funcționarul public nu mai îndeplinește condițiile impuse de art. 11 lit. a) sau d) din Legea nr. 293/2004	321
9. Încetarea raporturilor de serviciu atunci când funcționarul public a fost condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă cu executarea pedepsei	322
10. Practică judiciară	322
10.1. Funcționar public din sistemul penitenciar. Încetarea raporturilor de serviciu pentru nedefinitivarea studiilor în termenul prevăzut de lege	322
10.2. Funcționar public din sistemul administrației penitenciare. Destituire din funcție în cazul condamnării penale	323
Secțiunea a V-a. Trecerea în rezervă sau direct în retragere a militarilor pentru motive care privesc persoana lor	324
§ 1. Trecerea în rezervă sau direct în retragere, în temeiul Legii nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare	324
1. Terminologie	324
2. Cazuri privind trecerea în rezervă sau direct în retragere	324
3. Trecerea în rezervă sau direct în retragere la împlinirea vârstei standard de pensionare pentru limită de vârstă	325
4. Trecerea în rezervă sau direct în retragere în situația în care militarii în activitate sunt clasati „inapt pentru serviciul militar” sau „apt limitat” de către comisiile de expertiză medico-militară	325
5. Trecerea în rezervă sau direct în retragere ca urmare a împlinirii limitei de vârstă în grad	326
6. Trecerea în rezervă sau direct în retragere atunci când militarul manifestă dezinteres în îndeplinirea sarcinilor de serviciu sau în perfecționarea pregătirii militare și de specialitate	327
7. Trecerea în rezervă sau direct în retragere atunci când militarul nu promovează baremele de pregătire fizică	327
8. Trecerea în rezervă sau direct în retragere în cazul condamnării penale	328
9. Trecerea în rezervă sau direct în retragere în situația în care militarul renunță la cetățenia română și nu mai are domiciliul în țară	329
10. Trecerea în rezervă sau direct în retragere din motive referitoare la informațiile clasificate	329
11. Trecerea în rezervă la expirarea contractului de școlarizare	330
12. Practică judiciară	330
12.1. Militar. Accident rutier. Trecerea în rezervă ca urmare a condamnării cu suspendarea executării pedepsei. Legalitate	330
12.2. Militar. Trecerea în rezervă ca urmare a condamnării penale. Promovarea unui concurs declarat fraudulos	335
12.3. Subofițer pentru situații de urgență. Trecerea în rezervă ca urmare a falsificării concursului de dobândire a calității de militar	336
§ 2. Trecerea în rezervă a soldaților și gradaților profesioniști pentru motive care privesc persoana lor	338
1. Statutul soldaților și gradaților profesioniști	338
2. Situații de încetare a contractului și de trecere în rezervă sau scoatere din evidențele militare	339
Secțiunea a VI-a. Eliberarea din funcție a altor categorii profesionale pentru motive care privesc persoana lor	339

Respect pe	§ 1. Eliberarea din funcție a magistraților pentru motive care privesc persoana lor, altele decât cele disciplinare.....	339
	1. Eliberarea din funcție ca urmare a refuzului de avizare a continuării activității magistratului după împlinirea vârstei de 65 ani	339
	2. Eliberarea din funcție a magistratului stagiar ca urmare a nepromovării a două examene de capacitate	340
	3. Eliberarea din funcție a magistratului ca urmare a refuzului de a depune jurământul	340
	4. Încetarea raporturilor juridice de muncă ale magistraților prin pensionare	341
	5. Încetarea raporturilor juridice de muncă ale magistraților pentru lipsa bunei reputații	342
	§ 2. Eliberarea din funcție a personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și a personalului de specialitate criminalistică și a celui care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică	344
	1. Cazuri	344
	2. Eliberarea din funcție ca urmare a pensionării	344
	3. Eliberarea din funcție ca urmare a constatării nepregătirii profesionale sau, după caz, îndeplinirea necorespunzătoare a atribuțiilor specifice funcției de conducere.....	345
	4. Eliberarea din funcție pentru neîndeplinirea oricăreia dintre condițiile prevăzute pentru numirea în funcție	345
	5. Eliberarea din funcție pentru săvârșirea unei infracțiuni de natură a aduce atingere profesiei	346
	6. Practică judiciară	346
	6.1. Judecător. Eliberare din funcție prin pensionare ca urmare a respingerii cererii de avizare a menținerii în funcție	346
	6.2. Judecător. Eliberare din funcție prin pensionare.....	347
	6.3. Judecător. Eliberare din funcție prin pensionare.....	348
	6.4. Judecător. Eliberare din funcție prin pensionare.....	349
	6.5. Procuror. Eliberare din funcție ca urmare a respingerii la examenul de capacitate	350
	6.6. Procuror. Eliberarea din funcție ca urmare a pensionării	351
	§ 3. Eliberarea din funcție a personalului de probațiune	351
	1. Cazuri	351
	2. Eliberarea din funcție ca urmare a pensionării	352
	3. Eliberarea din funcție în cazul neîndeplinirii oricăreia dintre condițiile prevăzute pentru numirea în funcție	353
	4. Eliberarea din funcție ca urmare a condamnării definitive pentru săvârșirea unei infracțiuni.....	353
	5. Eliberarea din funcție în cazul neprezentării nejustificate a consilierilor de probațiune debutanți la examenul de definitivare, la prima sesiune după încheierea stagiului sau respingerea acestora la două sesiuni.....	353
	6. Eliberarea din funcție în cazul incapacității profesionale dovedite pe baza evaluării anuale a performanțelor profesionale individuale	354
	7. Eliberarea din funcție în cazul în care starea sănătății fizice și/sau psihice nu îi permite consilierului de probațiune să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare funcției deținută	354

Res: CAPITOLUL VII *Minii și cărți*

ÎNCETAREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ (DE SERVICIU) PENTRU MOTIVE INDEPENDENTE DE PERSOANA ANGAJATULUI	356
Secțiunea I. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	356
§ 1. Definiție. Forme	356
1. Definiție	356
2. Forme	356
§ 2. Condiții de legalitate a concedierii	356
1. Enumerare	356
2. Constituționalitatea art. 65 C. mun.	357
3. Prima condiție – desființarea locului de muncă să fie efectivă	357
4. A doua condiție – cauza desființării locului de muncă să fie reală și serioasă	359
5. Selecția salariaților care ocupă posturi de aceeași natură	362
§ 3. Practică judiciară	363
1. Concediere întemeiată pe art. 65 C. mun. Desființarea postului din rațiuni economice. Legalitate	363
2. Concediere determinată de reorganizarea instituției. Eficientizarea activității. Legalitate	364
3. Concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 C. mun. Prerogativa organizatorică a angajatorului	368
4. Desființarea efectivă a locului de muncă, determinată de o cauză reală și serioasă. Prerogativa organizatorică a angajatorului	369
5. Concediere dispusă în temeiul art. 65 C. mun. Condiții. Selecția personalului – atribut al angajatorului	371
6. Concediere. Desființarea postului. Causă reală și serioasă. Problema oportunității măsurilor angajatorului	374
7. Concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 C. mun. Organizarea activității – atributul angajatorului. Invocarea încălcării contractului colectiv de muncă. Confirmarea actului anulabil de către sindicat	376
8. Concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 C. mun. Necesitatea modernizării activității angajatorului. Implementarea unui nou program. Legalitate	378
9. Concediere determinată de reorganizarea activității. Criterii minimale de selecție a personalului. Succesiunea acestora. Legalitate	382
10. Încetarea contractului individual de muncă pentru motive ce nu țin de persoana salariatului. Desființarea efectivă a locului de muncă, având o cauză reală și serioasă	384
11. Concediere dispusă în temeiul art. 65 C. mun. Dificultăți economice. Causă reală și serioasă	385
12. Personal didactic auxiliar. Concediere în temeiul art. 65 C. mun. Legalitate	387
13. Măsura reorganizării unității nu trebuie în mod necesar să fie condiționată de existența unei situații economice precare. Externalizarea activității juridice. Legalitatea desființării locului de muncă	389
14. Reorganizare formală. Reînființarea postului. Concediere anulată. Despăgubiri	390
15. Concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 C. mun. Invocarea insolvenței. Decizie nemotivată. Anulare	393
16. Concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 C. mun. Condiții. Sarcina probei nerespectată de angajator. Anularea concedierii	394

Respect pentru	17. Nerespectarea condițiilor prevăzute de art. 65 C. mun. Lipsa cauzei reale și serioase a desființării locului de muncă. Reintegrare în muncă	396
	18. Concediere – consecință a O.U.G. nr. 77/2013 declarată neconstituțională. Nelegalitatea concedierii	398
	19. Inexistența cauzei reale și serioase a desființării locului de muncă. Nedesființarea postului. Anularea concedierii	400
	20. Reorganizare formală. Reînființarea postului. Concediere anulată. Despăgubiri. Neacordarea daunelor morale	401
	21. Concediere colectivă/concediere individuală. Criteriu subiectiv avut în vedere – naționalitatea de salariat internațional. Anulare	403
	22. Concediere. Invocarea deschiderii procedurii generale de insolvență. Lipsa evaluării criteriilor de performanță. Anulare. Despăgubiri. Nedovedirea prejudiciului moral.....	406
	23. Concediere nelegală. Desființarea postului fără a avea o cauză reală și serioasă. Nedovedirea dificultăților economice	409
	24. Concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 C. mun. Condiții. Lipsa cauzei reale și serioase	410
	25. Desființarea postului. Nedovedirea cauzei reale și serioase.....	411
	26. Inexistența cauzei reale și serioase a desființării locului de muncă. Anularea concedierii	412
	27. Durata preavizului. Suspendarea acestuia. Nerespectarea termenului. Obligativitatea înscrierii în decizia de concediere. Nulitatea concedierii.....	413
	28. Concediere determinată de desființarea postului. Termenul de preaviz. Criteriile de selecție a personalului.....	415
	29. Notificarea salariatului privind desființarea postului ocupat. Natura juridică și acțiunea privind anularea ei distinct de decizia de concediere	416
§ 4.	Concedierea colectivă	417
	1. Calificarea juridică	417
	2. Sfera de aplicare a normelor legale în materia concedierii colectivă	419
	3. Planul de disponibilizare	421
	4. Procedura prealabilă concedierii	421
	5. Selecția personalului supus concedierii	426
	6. Neobligativitatea oferirii unui alt loc de muncă.....	427
	7. Plăți compensatorii și alte venituri cuvenite persoanelor afectate de concediere	428
	8. Reangajarea persoanelor concediate	429
	9. Practică judiciară	430
	9.1. Concediere colectivă. Lipsa criteriilor de evaluare și selecție a salariaților. Anularea deciziei de desfacere a contractului individual de muncă	430
	9.2. Concedierea colectivă. Refuzul salariaților de a accepta modificarea unilaterală a condițiilor de salarizare	432
	9.3. Concediere colectivă. Plăți compensatorii. Solicitarea celor stabilite prin contractul colectiv de muncă anterior. Invocarea nulității clauzelor în vigoare. Respingere	432
	9.4. Concediere colectivă. Nerespectarea procedurii legale. Notificarea sindicatelor. Evaluarea criteriilor de performanță. Necesitatea protejării salariaților. Anularea concedierii	434
	9.5. Concediere colectivă. Acordarea de salarii compensatorii în temeiul contractului colectiv de muncă la nivel de unitate	438

Respect pentru	9.6. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat la încetarea raporturilor de muncă	440
	9.7. Plăți compensatorii în cazul concedierii colective. Clauze contractuale. Mod de calcul	442
	9.8. Concediere colectivă. Plăți compensatorii. Solicitarea celor stabilite prin contractul colectiv de muncă anterior. Invocarea nulității clauzelor în vigoare. Respingere.....	444
	9.9. Lipsa unei manifestări de voință a angajatorului în sensul activării clauzei de neconcurență la încetarea contractului individual de muncă. Imposibilitatea pretinderii de despăgubiri	446
	Secțiunea a II-a. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular	446
	§ 1. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular pentru motive care nu privesc persoana angajatului	446
	1. Temei legal	446
	2. Reducerea numărului de funcții diplomatice – motiv al încetării calității de membru al Corpului diplomatic și consular	446
	Secțiunea a III-a. Încetarea raporturilor de serviciu pentru motive independente de persoana funcționarului public	447
	§ 1. Eliberarea din funcția publică în temeiul Legii nr. 188/1999.....	447
	1. Cazuri.....	447
	2. Eliberarea din funcție în cazul în care autoritatea sau instituția publică și-a încetat activitatea ori a fost mutată într-o altă localitate, iar funcționarul public nu este de acord să o urmeze	447
	3. Eliberarea din funcția publică în cazul în care autoritatea sau instituția publică își reduce personalul ca urmare a reorganizării activității, prin reducerea postului ocupat de funcționarul public	448
	4. Eliberarea din funcție ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția publică ocupată de către funcționarul public a unui funcționar public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus reintegrarea	448
	5. Practică judiciară	449
	5.1. Eliberare din funcția de conducere. Funcționar public. Reorganizarea autorității. Numirea într-o altă funcție. Neoptarea în termen pentru această funcție. Consecințe	449
	§ 2. Eliberarea din funcție în temeiul Legii nr. 7/2006	450
	1. Cazuri.....	450
	2. Eliberarea din funcția publică în cazul reducerii personalului, ca urmare a reorganizării activității prin desființarea postului ocupat de funcționarul public parlamentar.....	450
	3. Eliberarea din funcția publică ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de către alt funcționar public parlamentar, a unui funcționar public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare	451
	§ 3. Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor	452
	1. Cazuri.....	452
	2. Încetarea raporturilor de serviciu în cazul numirii într-o altă funcție	452
	3. Încetarea raporturilor de serviciu pentru alte motive sau nevoi ale Ministerului Afacerilor Interne, după expirarea perioadei de punere la dispoziție sau pe parcursul acesteia, la cererea polițistului, atunci când nu s-a putut realiza numirea într-o altă funcție	452

Respect pe	§ 4. Încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor.....	453
	1. Cazuri	453
	2. Încetarea raporturilor de serviciu în situația desființării unității ori mutării acesteia în altă localitate, iar ofițerul sau agentul nu acceptă să o urmeze	453
	3. Încetarea raporturilor de serviciu în ipoteza reducerii personalului unității prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză ca urmare a reorganizării, atunci când acesta refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție.....	454
	Secțiunea a IV-a. Trecerea în rezervă sau direct în retragere ori scoaterea din evidențele militare pentru motive independente de persoana militarului	454
	§ 1. Trecerea în rezervă sau direct în retragere potrivit Legii nr. 80/1995	454
	1. Cazuri	454
	2. Trecerea în rezervă sau direct în retragere când în urma reorganizării unor unități și a reducerii unor funcții din statele de organizare nu sunt posibilități pentru a fi încadrați în alte funcții sau unități, precum și pentru alte motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale.....	455
	3. Trecerea în rezervă la expirarea contractului de școlarizare	455
	4. Trecerea în rezervă sau direct în retragere în cazul numirii într-o funcție publică, civilă	455
	5. Trecerea în rezervă sau direct în retragere din motive referitoare la informațiile clasificate	456
	6. Practică judiciară	457
	6.1. Militari. Trecerea în rezervă. Reorganizarea unor funcții din statul de organizare. Selecția personalului. Imposibilitatea încadrării în alte funcții.....	457
	6.2. Jandarm. Trecerea în rezervă ca urmare a reorganizării unității și a reducerii unor funcții din statul de organizare, neexistând posibilități de a fi încadrat în alte funcții.....	461
	§ 2. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare a soldaților și gradaților profesioniști pentru motive independente de promovarea lor	462
	1. Cazuri	462
	2. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare la expirarea contractului	463
	3. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale	463
	4. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare la data retragerii motivate a avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informațiilor la care urmează să aibă acces	464

CAPITOLUL VIII

PROCEDURA ÎNCETĂRII RAPORTURILOR DE MUNCĂ (DE SERVICIU)

PENTRU ALTE MOTIVE DECÂT CELE DISCIPLINARE

Secțiunea I. Procedura concedierii

§ 1. Măsuri anterioare concedierii

1. Enumerare

2. Evaluarea profesională.....

3. Consultarea sindicatului, după caz, a reprezentanților salariaților

4. Notificarea inspectoratului teritorial de muncă și a agenției de ocupare a forței de muncă.....

5. Propunerea unor locuri de muncă vacante

6. Selecția salariaților care ocupă posturi de aceeași natură.....

Respect pe	7. Acordarea preavizului	473
	8. Termene.....	476
	9. Practică judiciară	477
	9.1. Termenul de preaviz. Acordare efectivă. Calcul.....	477
	9.2. Nerespectarea termenului de preaviz în cazul concedierii. Analizarea prioritară a condițiilor de formă ale deciziei de concediere	479
§ 2.	Decizia de concediere	480
1.	Preliminarii	480
2.	Conținut.....	481
3.	Comunicarea deciziei de concediere.....	484
4.	Revocarea deciziei de concediere.....	487
5.	Practică judiciară	488
5.1.	Decizie de concediere. Conținut. Invocarea unui act intern al societății. Irelevantă	488
5.2.	Decizie de concediere. Lipsa motivării. Nulitate absolută	490
§ 3.	Încetarea contractului individual de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență	492
1.	Reglementare	492
2.	Sfera de aplicare.....	493
3.	Natura juridică a denunțării.....	493
4.	Critica dispozițiilor art. 123 din Legea nr. 85/2014 referitoare la „denunțarea” contractelor individuale de muncă	494
§ 4.	Încetarea contractului individual de muncă în perioada de probă.....	494
1.	Perioada de probă – modalitate de verificare a aptitudinilor salariatului.....	494
2.	Notificarea încetării contractului individual de muncă	496
3.	Sesizarea instanței de judecată.....	498
4.	Practică judiciară	498
4.1.	Încetarea contractului individual de munca în perioada de probă. Legalitate	498
4.2.	Perioada de probă. Denunțarea unilaterală a contractului de muncă de către angajator. Legalitate	499
4.3.	Medic. Încetarea contractului în perioada de probă. Legalitate	501
4.4.	Încetarea contractului individual de muncă în perioada de probă. Invocarea transferului întreprinderii.....	503
4.5.	Încetare contract individual de muncă în perioada de probă. Transferul întreprinderii.....	505
4.6.	Nelegalitatea încheierii contractului individual de muncă. Invalidarea concursului de către organul competent. Perioada de probă. Irelevantă.....	508
Secțiunea a II-a. Procedura încetării raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.....		510
§ 1.	Procedura instituită de Legea nr. 188/1999.....	510
1.	Conținutul procedurii.....	510
2.	Trecerea în alte funcții publice.....	510
3.	Preavizul	511
4.	Actul administrativ de eliberare/destituire din funcție	512
§ 2.	Procedura încetării raporturilor de serviciu ale celorlalte categorii de funcționari publici	512
1.	Procedura încetării raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari.....	512
2.	Procedura eliberării/destituirii din funcție a polițiștilor.....	513
3.	Procedura eliberării/destituirii funcționarilor publici din sistemul penitenciar ...	513

Respectiv	Secțiunea a III-a. Procedura trecerii în rezervă a militarilor	514
	§ 1. Procedura trecerii în rezervă sau direct în retragere potrivit Legii nr. 80/1995	514
	1. Trecerea în rezervă sau direct în retragere din oficiu	514
	2. Trecerea în rezervă sau direct în retragere la propunerea consiliilor de judecată	514
	3. Trecerea în rezervă sau direct în retragere la propunerea comandanților de unități	515
	§ 2. Procedura trecerii în rezervă sau de scoatere din evidențele militare a soldaților și gradaiților profesioniști potrivit Legii nr. 384/2006	515
	1. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare din oficiu	515
	2. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare la propunerea comandanților sau a șefilor direcții înaintată ierarhic	515
	Secțiunea a IV-a. Procedura eliberării din funcție a personalului din sistemul justiției	516
	§ 1. Procedura eliberării din funcție a magistraților	516
	1. Organe competente	516
	2. Unele explicații	516
	§ 2. Procedura eliberării din funcție a personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și a personalului de specialitate criminalistică	517
	1. Procedura eliberării din funcție a personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea	517
	2. Eliberarea din funcție a personalului de specialitate criminalistică și a persoanelor care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică	518
	§ 3. Procedura eliberării din funcție a personalului de probațiune	518
	1. Temei legal	518
	2. Ordinul de eliberare din funcție	518
 CAPITOLUL IX		
	DEMISIA	519
	Secțiunea I. Demisia – act unilateral al angajatului de încetare a raporturilor de muncă (de serviciu)	519
	§ 1. Precizări prealabile	519
	1. Noțiune	519
	2. Demisia – act unilateral	519
	3. Angajații – autori ai demisiei	520
	4. Demisia – consecință a principiului libertății muncii	521
	§ 2. Forma și conținutul demisiei	524
	1. Forma demisiei	524
	2. Conținutul demisiei	525
	§ 3. Notificarea angajatorului	526
	1. Modalitate	526
	2. Înregistrarea demisiei	526
	3. Demisia nu trebuie aprobată de angajator	526
	§ 4. Comparație între demisie și încetarea raporturilor de muncă prin acordul părților	527
	1. Preliminarii	527
	2. Deosebiri	528
	Secțiunea a II-a. Preavizul	530
	§ 1. Semnificația și justificarea preavizului	530

Respect pe	1. Terminologie	530
	2. Justificarea preavizului	530
§ 2.	Termene de preaviz	531
	1. Termenul general	531
	2. Termene speciale	532
§ 3.	Situația raporturilor de muncă în perioada preavizului	533
	1. Continuarea activității	533
	2. Situații particulare și consecințele acestora	534
§ 4.	Demisia magistraților	534
	1. Preliminarii	534
	2. Competența de a lua act de demisie	535
Secțiunea a III-a. Consecințe ale demisiei		535
§ 1.	Consecințe privind unele drepturi materiale	535
	1. Enumerare	535
	2. Imposibilitatea beneficierii de indemnizație de șomaj și de primă de instalare	536
	3. Restituirea cheltuielilor de școlarizare	536
§ 2.	Posibilitatea contestării demisiei	537
	1. Situația în dreptul național	537
	2. Concedierea implicită și recalificarea demisiei în dreptul comparat	538
Secțiunea a IV-a. Practică judiciară		539
§ 1.	Demisia – act unilateral al angajatului	539
	1. Lipsa voinței de a demisiona	539
	2. Lipsa intenției de a demisiona. Încetarea contractului prin acordul părților	540
	3. Caracterul irevocabil și unilateral al demisiei	541
	4. Demisia. Condiții de formă și de fond. Decizie a angajatorului de renunțare la preaviz	541
	5. Cerere din care nu rezultă intenția de a demisiona. Încetarea raporturilor de muncă prin acordul părților	543
	6. Momentul încetării raporturilor de muncă prin demisie	543
	7. Cerere de demisie. Acordul angajatorului la încetarea contractului individual de muncă. Consecințe	543
	8. Manifestarea voinței de a demisiona. Suspendarea contractului individual de muncă datorită absențelor. Încetarea acestuia prin demisie	544
	9. Valabilitatea consimțământului. Caracterul irevocabil al manifestării de voință al salariatului privind încetarea, din inițiativa sa, a contractului individual de muncă	546
	10. Stări conflictuale. Existența discernământului cu ocazia depunerii demisiei. Imposibilitatea revenirii asupra acesteia	547
	11. Presiuni ale angajatorului asupra salariatului pentru a demisiona. Viciu de consimțământ. Decizie a angajatorului privind desfacerea contractului individual de muncă. Anulare	548
	12. Demisie provocată de șeful ierarhic al angajatului. Viciu de consimțământ. Anularea hotărârii prin care s-a luat act de demisie	549
	13. Imposibilitatea revocării demisiei. Lipsa vicierii consimțământului autorului acesteia	550
	14. Notificare scrisă. Dovada înștiințării demisiei angajatorului. Cercetarea disciplinară efectuată ulterior demisiei salariatului	551
	15. Modalități de comunicare a demisiei. Expedierea cererii de demisie prin fax	551

Respect pentru	16. Demisie comunicată prin înscris electronic. Neîncorporarea sau neașarea semnăturii electronice	552
	17. Revenire asupra demisiei. Condiții	553
	18. Interdicția de retractare a demisiei. Refuzul angajatorului de a accepta revenirea salariatului asupra actului său. Legalitate	553
	19. Demisie urmată de încetarea contractului prin acordul părților. Preeminența demisiei	555
	20. Demisie determinată de neplata salariului. Sarcina probei	558
	21. Demisie. Solicitarea drepturilor bănești. Incidența prevederilor Legii nr. 85/2014.	559
	22. Demisie. Obligația salariatului de a returna cheltuielile de formare profesională proporțional cu perioada nelucrată	560
	23. Desfacerea disciplinară a contractului de muncă. Demisia depusă anterior de angajat. Caracterul prioritar al demisiei.	563
	24. Retractarea demisiei. Lipsa acordului expres al angajatorului. Ineficiența retractării	563
	25. Revocarea demisiei. Necesitatea exprimării acordului angajatorului. Continuarea activității. Efecte	564
	26. Revocarea deciziei de încetare a contractului de muncă. Necesitatea exprimării acordului ambelor părți. Demisie aprobată de angajator. Obligațiile Inspectoratului Teritorial de Muncă	565
	27. Boala – motiv al demisiei. Irelevantă	566
§ 2. Preavizul		566
1. Termen de preaviz. Calcul. Continuarea activității		566
2. Durata preavizului. Nulitatea deciziei de sancționare disciplinară emisă după încetarea contractului individual de muncă ca urmare a demisiei		567
3. Funcție de conducere. Durata preavizului		567
4. Durata termenului de preaviz. Sancționarea abaterilor disciplinare săvârșite anterior demisiei sau în perioadă preavizului. Inadmisibilitatea concedierii, ulterior încetării contractului prin demisie		568
5. Termen „prelungit” de preaviz. Nerevocare tacită a demisiei		569
6. Caracterul irevocabil al demisiei. Termenul de preaviz		569
7. Renunțarea angajatorului la preaviz. Legalitate		570
8. Neplata salariului. Demisie fără preaviz		571
9. Data încetării contractului individual de muncă în situația în care angajatorul renunță la termenul de preaviz. Nelegalitatea deciziei de concediere a salariatului după depunerea demisiei „la zi”		571
10. Refuzul înregistrării demisiei. Proba acesteia		572
11. Renunțarea angajatorului la termenul de preaviz. Sarcina probei în dovedirea existenței preavizului		572
12. Concediere disciplinară pentru absențe în perioada preavizului. Revocarea deciziei de concediere. Încetarea contractului prin demisie		573
13. Absența de la locul de muncă al salariatului în perioada preavizului. Concedierea sa disciplinară		574
14. Concediere dispusă ulterior demisiei. Anularea măsurii angajatorului		574
§ 3. Demisia unor categorii de angajați		575
1. Funcționar public. Notificarea demisiei unui organ necompetent		575
2. Funcționar public cu statut special. Legea aplicabilă. Imposibilitatea revenirii, unilateral, asupra demisiei		575
3. Funcționar public. Revenire asupra demisiei		577

4. Absolvent al Academiei de Poliție. Admitere la Institutul Național al Magistraturii. Demisie. Încetarea raportului de serviciu.....	577
5. Polițist. Demisie. Restituirea cheltuielilor de școlarizare	579
6. Polițist. Demisie. Invocarea ulterioară a unor presiuni la care a fost supus. Irelevantă	580
7. Militar. Trecerea în rezervă ca urmare a demisiei. Pensie pentru limită de vârstă. Imposibilitatea schimbării temeiului juridic al încetării raporturilor juridice.....	582
8. Militar. Specificul demisiei. Trecere în rezervă	584
9. Militar. Solicitare de trecere în rezervă urmată de demisie. Specificul actului unilateral. Imposibilitatea revocării demisiei.....	585
10. Militar. Demisie justificată de încadrarea într-o altă instituție militară. Problema cheltuielilor de școlarizare	586
11. Gradat profesionist. Trecerea în rezervă ca urmare a demisiei. Imposibilitatea retractării unilaterale a demisiei.....	591
12. Judecător. Demisie. Eliberare din funcție	591
13. Judecător. Eliberarea din funcția de conducere ca urmare a demisiei	592
14. Eliberare din funcția de conducere ca urmare a demisiei judecătorului	592
15. Procuror. Demisie. Suspendarea termenului de 30 de zile, în care demisia devine efectivă, pe durata suspendării din funcție	593
16. Eliberarea din funcția de magistrat-asistent prin demisie.....	594
17. Eliberarea prin demisie dintr-o funcție de conducere	595
18. Eliberarea dintr-o funcție de conducere ca urmare a demisiei.....	596
19. Consilieri locali și județeni. Membrii supleanți. Hotărâre prin care se ia act de demisie.....	597
20. Consilier local. Încetarea de drept a mandatului prin demisie.....	598

CAPITOLUL X

CONTROLUL JURISDIȚIONAL AL ÎNCETĂRII RAPORTURILOR DE MUNCĂ

(DE SERVICIU).....	599
Secțiunea I. Considerații generale privind jurisdicția muncii	599
§ 1. Conceptul de „jurisdicție” și conținutul acesteia.....	599
1. Concept.....	599
2. Conținutul jurisdicției.....	599
§ 2. Specificul jurisdicției muncii	600
1. Noțiuni, obiect.....	600
2. Conflictele de muncă și litigiile de muncă.....	600
Secțiunea a II-a. Controlul jurisdicțional al concedierilor	601
§ 1. Competența instanțelor judecătorești	601
1. Reglementare	601
2. Competența materială	601
3. Competența teritorială	602
§ 2. Reguli procedurale.....	603
1. Termenele de sesizare a instanței.....	603
2. Contestarea împotriva deciziei de concediere	604
3. Întâmpinarea.....	605
4. Desfășurarea judecării	606
§ 3. Soluții ale instanței de fond (tribunalului).....	607
1. Anularea concedierii	607
2. Acordarea despăgubirilor materiale.....	609
3. Acordarea daunelor morale	611

Respect pentru:	4. Reintegrarea în funcție	613
	5. Înlocuirea concedierii cu o altă sancțiune disciplinară	615
§ 4. Hotărârea (sentința) instanței de fond		619
1. Motivarea și caracterul hotărârii		619
2. Executarea hotărârii judecătorești de reintegrare în muncă		619
§ 5. Practică judiciară		624
1. Calitate procesuală pasivă. Unitate administrativ-teritorială		624
2. Termenul de sesizare a instanței. Concediere dispusă în temeiul art. 65 C. mun.		625
3. Concediere disciplinară. Momentul de la care curge termenul de contestare. Formularea contestației împotriva deciziei de concediere după 8 ani de la data concedierii. Tardivitate		626
4. Dovada comunicării deciziei de concediere. Tardivitatea sesizării instanței.....		627
5. Despăgubiri acordate ca urmare a reintegrării în muncă. Ture desfășurate în timpul nopții și în zilele de sărbători legale		628
6. Încetarea contractului individual de muncă urmare a pensionării. Dreptul angajatorului la primirea sporului de risc actualizat cu indicele de inflație		629
7. Reintegrare în muncă. Nerespectarea obligației salariatului de a relua activitatea. O nouă concediere. Legalitate		630
8. Reintegrare în muncă. Momentul până la care intervine în cazul pensionării anticipate		633
9. Reintegrarea în muncă. Restituirea indemnizației de șomaj.....		634
10. Hotărâre judecătorească. Necesitatea și importanța motivării.....		636
11. Acțiune în constatarea dreptului reclamantei de a opta liber să muncească neîngrădit în învățământ până la vârsta legală de pensionare a bărbaților (65 de ani). Invocarea discriminării. Inadmisibilitatea acțiunii		637
§ 6. Căile de atac.....		640
1. Apelul – cale ordinară de atac.....		640
2. Soluțiile instanței de apel.....		641
3. Întoarcerea executării		642
4. Practică judiciară		643
4.1. Apel. Comunicarea cererii prin poșta electronică în ultima zi a termenului legal după orele de program ale instanței. Tardivitate		643
4.2. Apel. Tardivitate. Legea aplicabilă		645
4.3. Apel incident. Condiții de exercitare. Inadmisibilitate		646
4.4. Apel. Rejudecarea cauzei. Menținerea sentinței atacate		646
4.5. Judecarea apelului. Analiza capetelor de cerere. Schimbarea în parte a sentinței atacate		652
4.6. Apel. Critica sentinței instanței de fond. Rejudecare.....		657
4.7. Competența instanței de a înlocui concedierea disciplinară cu avertismentul scris. Motivare.....		659
4.8. Înlocuirea desfacerii disciplinare a contactului. Prezentarea salariatului la serviciu sub influența băuturilor alcoolice. Nivelul alcoolemiei.....		659
5. Căile extraordinare de atac		662
6. Practică judiciară		662
6.1. Recurs inadmisibil în materia conflictelor de muncă		662
6.2. Recurs inadmisibil declarat împotriva hotărârii pronunțate în apel		663
6.3. Contestație în anulare. Specific. Condiții de admisibilitate.....		665
6.4. Contestație în anulare. Semnificația sintagmei „eroare materială”. Analiza admisibilității		666

Respect pentru	6.5. Contestație în anulare întemeiată pe sintagma „eroare materială”. Înțelesul acesteia. Respingerea contestației	668
	6.6. Revizuire. Act nou. Preexistența acestuia. Admitere	669
	6.7. Revizuire. Contraritate de hotărâri. Condiții	674
	6.8. Revizuire. Motive invocate. Condiția înscrisului nou. Respingere.....	676
	6.9. Revizuire. Condiții de admisibilitate.....	677
Secțiunea a III-a. Controlul jurisdicțional al încetării raporturilor de serviciu.....		680
§ 1. Introducere în teoria și specificul contenciosului administrativ		680
1. Noțiunea contenciosului administrativ		680
2. Distanța dintre conflictele de muncă și litigiile de contencios administrativ		680
§ 2. Competența instanțelor de contencios administrativ		681
1. Competența funcțională		681
2. Competența judecării litigiilor la fond		682
3. Competența soluționării recursului		684
4. Competența teritorială		684
§ 3. Procedura prealabilă.....		684
1. Obligatorietatea procedurii		684
2. Termenele de îndeplinire a procedurii prelabile		685
§ 4. Proceduri prelabile speciale.....		686
1. Preliminarii		686
2. Privind funcționarii publici parlamentari		686
3. Privind polițiștii		686
4. Privind militarii.....		686
§ 5. Aspecte procedurale privind judecata		687
1. Termenele de sesizare a instanței.....		687
2. Cererea de chemare în judecată		688
3. Reguli privind judecata în fond		689
4. Recursul.....		690
5. Revizuirea		690
§ 6. Practică judiciară		692
1. Contencios-administrativ. Interesul-condiție a exercitării acțiunii civile.....		692
2. Militar. Abateri grave. Trecere în rezervă. Lipsa îndeplinirii procedurii prelabile. Consecințe		692
3. Destituirea din sistemul administrației penitenciare. Înlocuirea sancțiunii de către instanță		693
4. Funcționar public din sistemul administrației penitenciare. Cercetare disciplinară. Legalitate		695
5. Funcționar public cu statut special. Înlocuirea sancțiunii disciplinare. Reintegrarea în funcție		697
6. Noțiunea de încetare a raporturilor de serviciu și cea de schimbare din funcția de conducere		699
7. Funcționar public din sistemul administrației penitenciare. Revizuire întemeiată pe decizie a Curții Constituționale. Condiții		701